

# NOTRE CHARTE DE RECRUTEMENT



Située à Cestas, entre Bordeaux et le bassin d'Arcachon, VDLV est une entreprise dynamique et fière de son territoire. Depuis 2012, nous produisons avec passion des e-liquides pour vaporisateur personnel. Fort de notre réseau partenaire d'environ 1 200 points de vente à travers toute la France, nous exportons également nos marques à l'international dans une quarantaine de pays (Europe et Monde).

Comptant parmi les entreprises leaders de la filière vape en France, VDLV a su issuer, en quelques années, sa vision d'une vape innovante et porteuse d'engagements qualité forts. En intégrant notre entreprise, vous devez toujours avoir à l'esprit l'objectif partagé par l'ensemble de nos collaborateurs : **la satisfaction et la sécurité du consommateur.**

✔ Innovation ✔ Passion ✔ Engagement ✔ Professionnalisme

VDLV compte, aujourd'hui, plus de 70 collaborateurs dont le bien-être est un enjeu quotidien. Outre divers avantages internes, chaque année plus de 85% de nos collaborateurs suivent au moins une formation qui leur permet de monter en compétence.

La formation est une de nos priorités, c'est pourquoi tout nouvel arrivant passe par la VDLV Académie, où il suit un parcours de formation sur notre secteur d'activité (généralement 1 module sur les matériels et 1 module sur les e-liquides). Ainsi, nous lui donnons les clefs afin de réaliser son travail dans les meilleures conditions.

**VDLV, une société labellisée UN Global Compact.**



United Nations  
Global Compact

Notre philosophie d'entreprise répond et s'enrichit des 17 objectifs de développement durable de l'ONU.

**En intégrant VDLV, vous débutez une passionnante aventure vapologique !**

**#VIEDELAVAPE **



## **NOS 10 ENGAGEMENTS POUR UN RECRUTEMENT RESPONSABLE**

- ✔ VDLV garantit à tous les candidats une information claire, précise et sincère quant aux missions et à l'environnement du poste à pourvoir.
- ✔ VDLV s'engage à ce que toutes les candidatures reçues, quel que soit leur source, suivent le même processus de traitement et de décision.
- ✔ VDLV s'engage à sélectionner les candidats sur des bases et des motivations professionnelles et non sur des critères discriminants tels que la religion, l'âge, le genre, les opinions politiques, les origines ethniques ou l'appartenance syndicale, etc...
- ✔ VDLV s'engage à traiter les candidatures qui nous parviennent de façon égalitaire et de les évaluer uniquement au regard des savoir-faire et savoir-être des candidats, en relation avec le poste.
- ✔ VDLV s'engage, afin de garantir une égalité des chances pour tous les candidats, à proposer des entretiens via des supports digitaux (ex : Skype) si celui-ci ne peut s'effectuer en face à face.
- ✔ VDLV s'engage à garantir un accueil de qualité lors des entretiens de recrutement et le professionnalisme de vos interlocuteurs internes.
- ✔ VDLV s'engage à respecter la vie privée de chaque candidat. Vos interlocuteurs VDLV ont une obligation de réserve et de confidentialité avant, pendant et après l'entretien.
- ✔ VDLV s'engage à ce que toutes les candidatures reçoivent une réponse dans les meilleurs délais.
- ✔ VDLV s'engage à mettre en place un suivi d'intégration à l'égard du collaborateur nouvellement contractualisé.
- ✔ VDLV s'engage à mettre à disposition du nouveau collaborateur les modules de son programme de formation VDLV Académie.